

# FORTALECIMIENTO Y CAPACITACIÓN PARA CASAS DE ACOGIDA Y CENTROS DE ATENCIÓN

BOLETÍN 6

AGOSTO 2023



Entre de julio y agosto 2023 se llevó a cabo la formación, virtual y asincrónica, de funcionarios de centros de atención, casas de acogida y redes locales de prevención de la VBG, personal de instancias públicas y actores humanitarios en las cabeceras cantonales de las provincias de Guayas, Pichincha, Orellana y Esmeraldas. **A través de 4 cursos especializados en los que se inscribieron un total de 440 personas.**

- CURSO 1** Curso para equipos de Casas de Acogida y Centros para la Prevención y Atención de la VBG en el que participaron 108 funcionarios.
- CURSO 2** Trata y tráfico de personas en el que participaron 171 funcionarios.
- CURSO 3** Corresponsabilidad de los cuidados en el que participaron 111 funcionarios.
- CURSO 4** Acoso Laboral Convenio 190 OIT en el que participaron 87 funcionarios.



## Innovaciones en educación

La propuesta aplicó innovaciones en procesos de educación a distancia en modalidad virtual autoadministrada, generando mediación pedagógica de enseñanza y aprendizaje, este fue una de las características que más atrajo a los participantes como nos cuenta Zhafiro Cassanova, Coordinadora Técnica de la Casa de Acogida Hogar de Nazareth, “La modalidad nos ha permitido estudiar en cualquier momento. Yo, por ejemplo, aprovecho los feriados y fines de semana para avanzar con los cursos... contamos con gran cantidad de contenidos didácticos y material de apoyo, los cuales aprovecho para compartir y socializar con compañeras y personas de mi entorno”.



**Este proceso formativo generó aprendizajes significativos que orientan la puesta en práctica de estos conocimientos en espacios de apoyo, acciones de protección a las mujeres, niños, niñas y adolescentes en movilidad humana, con la finalidad de promover su integración.**



Uno de los módulos que fue de gran utilidad para Sandra Torres, psicóloga de la Fundación María Guare, fue el de trata y tráfico de personas ya que “el tema de la movilidad humana es un tema que yo no he tratado mucho, la trata de personas con fines de explotación sexual que ha migrado a nuestro país es muchísima, y en nuestro centro, aunque mujeres de este origen son pocas, cuando las recibamos vamos a garantizarles una atención adecuada”.



El curso 3 de Corresponsabilidad de los cuidados y el módulo de autocuidados fue el que más llamo la atención a Zhafiro Cassanova, ya que “es un estado difícil de lograr con los equipos por la complejidad del trabajo mismo, pero es importante porque al trabajar primero en uno mismo y luego en función de un colectivo logramos ejecutar un trabajo social eficiente, nos ha permitido comprender que nuestro trabajo no solamente es cuidar a otras mujeres, sino también cuidarnos” afirma.



### Formación continua que mejora las capacidades

El fortalecimiento institucional de capacidades para el mejoramiento de la calidad de la atención y servicios depende en gran parte de una educación continua. Para Sandra Torres, capacitarse es una obligación, debido a las funciones que desempeñan día a día, “porque los procesos cambian, las leyes cambian, las normas cambian y siempre tenemos diferentes tipos de usuarias para quienes debemos estar actualizadas... no podemos vivir en la ignorancia, no podemos vivir apartadas de las realidades que tenemos y hay cosas que desconocíamos, y hoy en día ya manejamos” sostiene.



Las participantes piensan ahora en nuevos temas de aprendizaje a futuro que les permitan compaginar los conocimientos con los que ya cuentan, en el caso de Zhafiro Cassanova la incidencia es una herramienta que le parece importante ya que “desde nuestros espacios de trabajo podríamos definir la forma o de qué manera podemos hacer incidencia para que nuestros centros y nuestras casas de acogida también puedan tener mucha más fuerza a nivel público. Me parece interesante aprender a hacer proyectos, por ejemplo, para buscar financiamiento, otros tipos de apoyo de organizaciones internacionales, con el mismo fin, fortalecer nuestros equipos” asegura.

**Los cursos de capacitación tomaron una duración en línea de 100 horas, una vez culminadas y tras aprobar las evaluaciones de cada uno, el sistema les otorgo a los participantes sus respectivos certificados de participación con el aval de ONU Mujeres y CEDEAL.**



### Sobre Caminando:

ONU Mujeres busca empoderar a las mujeres migrantes, refugiadas y de las comunidades que las acogen para el pleno ejercicio de su derecho a vivir una vida libre de violencias y promueve la generación de medios de vida sostenibles a través del proyecto Caminando. Dicho proyecto se ha implementado en las provincias de Esmeraldas, Imbabura, Carchi y Sucumbíos en la frontera norte, y la provincia de El Oro en la frontera sur desde septiembre de 2019. También ha considerado el trabajo en las ciudades de Guayaquil, Quito y El Coca.

Con el financiamiento de la oficina de Población Migrantes y Refugiados del Departamento de Estado de los Estados Unidos, el proyecto Caminando fortalece mecanismos que aseguren el acceso y disponibilidad de servicios de calidad para la eliminación de la Violencia Basada en Género, acompañados de iniciativas que promuevan la integración socioeconómica de mujeres migrantes y refugiadas, incluido su acceso al mercado laboral, e integración social y cultural. También se gestiona la generación de estudios y herramientas para promover la inclusión del enfoque de género en las acciones humanitarias.